

## متطلبات التخصص الإجبارية

### BA601 - أساليب بحث وتحليل إحصائي

بحوث الأعمال أمر بالغ الأهمية في بناء قدرات الدراسات العليا في إثراء البحوث التطبيقية، ولذلك فإن هذا المقرر يركز على عدد من المهارات البحثية مثل: فرص البحث، إعداد مشكلة البحث، بناء أهداف البحث، الفرضيات، وأهمية البحث. كما يتناول المقرر التقنيات التحليلية في كتابة البحوث، وأساليب جمع البيانات، وكيفية تصميم الاستبيان البحثي وإجراء المقابلات. كما يتناول المقرر أيضاً تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المختلفة، مثل تحليل الانحدار البسيط باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS).  
(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR631 - قوانين وتشريعات العمل البحري

يعنى هذا المقرر بتزويد الطلبة بالمعرفة العامة حول أصول العمل في مملكة البحرين، ويركز على التشريعات والأنظمة المتعلقة بالعمل وحماية العاملين. كما يتناول المقرر قانون العمل البحري، وتنظيم العلاقة بين أصحاب العمل والعمال، بالإضافة إلى موضوعات مثل العمالة الوافدة، عقود العمل، التزامات العمال وأصحاب العمل، وقانون التأمينات الاجتماعية في البحرين وما يتعلق بالتعويضات والحقوق العمالية.  
(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR633 - تخطيط وتوظيف الموارد البشرية

يعنى هذا المقرر بتزويد الطلبة بالمفاهيم الأساسية لتخطيط الموارد البشرية وتوظيفها في المنظمات. يركز المقرر على تحليل البيئة التنظيمية والاجتماعية والثقافية التي تؤثر في تخطيط الموارد البشرية، كما يتناول عملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، وتحليل الوظائف، وتصميم الوظائف، وعمليات الاستقطاب والاختيار والتعيين، إضافة إلى القضايا الأخلاقية في التوظيف مثل التمييز وتكافؤ الفرص.  
(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR635 - علاقات العمل والممارسات

يقدم هذا المقرر الموضوعات الرئيسية لعلاقات العمل في المنظمات، ويركز على العلاقة بين العمال وأصحاب العمل والنقابات العمالية. كما يتناول موضوعات مثل الثقافة التنظيمية، الاتصال داخل المنظمة، حل النزاعات، العلاقات الصناعية، مواءمة الأفراد مع المنظمة، وأنظمة الحوافز والمكافآت في بيئة العمل.  
(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR637 - إدارة الموارد البشرية الدولية

يعنى هذا المقرر بدراسة إدارة الموارد البشرية في السياق الدولي، ويركز على التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في الشركات متعددة الجنسيات. كما يتناول الاختلافات الثقافية بين الدول وتأثيرها على إدارة الموارد البشرية، إضافة إلى موضوعات مثل إدارة العاملين الدوليين، التدريب الدولي، التعويضات الدولية، والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في المنظمات العالمية.  
(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR638 - إدارة الحوافز والتعويضات في الموارد البشرية

يهدف هذا المقرر إلى تطوير مهارات الطلبة في تصميم أنظمة الحوافز والتعويضات في المنظمات. يتناول المقرر السياسات والاستراتيجيات المتعلقة بالتعويضات، وتحليل الوظائف، وتصميم هياكل الأجور والرواتب، وتقييم الوظائف، إضافة إلى صياغة استراتيجيات الحوافز والتعويضات وتقييم فعاليتها. (المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR639 - تدريب وتطوير الموارد البشرية

يعنى هذا المقرر بتزويد الطلبة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتصميم وتقييم برامج التدريب والتطوير في المنظمات. يبدأ المقرر بالمفاهيم الأساسية للتدريب والتطوير، ويتناول تحديد الاحتياجات التدريبية، تصميم البرامج التدريبية، استخدام التكنولوجيا في التدريب، تقييم برامج التدريب، وربط التدريب بأداء العاملين وتحسين جودة العمل في المنظمة. (المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR644 - إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

يهدف هذا المقرر إلى دراسة إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي، ويركز على صياغة وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية بما يتوافق مع استراتيجية المنظمة. كما يتناول المقرر دور الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات، والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، وربط سياسات الموارد البشرية باستراتيجية الأعمال. (المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR699 - الرسالة

يتمثل هذا المقرر في إعداد رسالة علمية تحت إشراف أكاديمي في أحد موضوعات إدارة الموارد البشرية. تهدف الرسالة إلى تنمية مهارات البحث العلمي لدى الطلبة، من خلال تحديد مشكلة البحث، مراجعة الأدبيات، اختيار المنهجية المناسبة، جمع البيانات وتحليلها، واستخلاص النتائج والتوصيات. (المتطلب السابق: 24 ساعة معتمدة)

## متطلبات التخصص الاختيارية

### BA654 - القيادة والسلوك التنظيمي

يعنى هذا المقرر بتقديم النظريات الحديثة في القيادة والسلوك التنظيمي، ويركز على دراسة أنماط القيادة المختلفة وتأثيرها على أداء الأفراد والجماعات داخل المنظمات. كما يتناول موضوعات مثل ديناميكيات الجماعات، الثقافة التنظيمية، الاتصال التنظيمي، والتحفيز. (المتطلب السابق: لا يوجد)

### BA661 - ريادة الأعمال

يوفر هذا المقرر فهماً شاملاً لأساسيات ريادة الأعمال، ويركز على كيفية إنشاء المشاريع الجديدة وتطويرها. كما يتناول تحديد الفرص الاستثمارية، تطوير الأفكار الريادية، مصادر التمويل، واستراتيجيات نمو المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR640 - إدارة الخدمة المدنية

يعنى هذا المقرر بتزويد الطلبة بالمعرفة والمهارات المتعلقة بإدارة المؤسسات الحكومية والخدمات العامة. ويركز على السياسات العامة، إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي، تطوير الخدمات العامة، وتحسين الأداء في المؤسسات الحكومية.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR641 - إدارة الأداء

يقدم هذا المقرر مفاهيم وأساليب إدارة الأداء في المنظمات، ويركز على تحديد الأهداف، تقييم الأداء، تقديم التغذية الراجعة، وربط الأداء بالحوافز والمكافآت، بما يساهم في تحسين أداء الأفراد والمنظمات.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR642 - تخطيط المسار الوظيفي

يعنى هذا المقرر بدراسة تخطيط وتطوير المسار الوظيفي للعاملين في المنظمات. كما يتناول أساليب تحديد الأهداف المهنية، تطوير المهارات الفردية، وتخطيط المسار الوظيفي بما يتناسب مع احتياجات المنظمة وطموحات العاملين.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR643 - إدارة التفاوض

يركز هذا المقرر على تنمية مهارات التفاوض في بيئة الأعمال، ويتناول استراتيجيات وأساليب التفاوض المختلفة، إدارة النزاعات، مهارات الاتصال، وبناء العلاقات المهنية الناجحة.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

### HR691 - موضوعات خاصة في إدارة الموارد البشرية

يتناول هذا المقرر موضوعات معاصرة في إدارة الموارد البشرية، مثل إدارة المعرفة، الجودة الشاملة، الميزة التنافسية، وتطبيقات التكنولوجيا الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

(المتطلب السابق: لا يوجد)