

## كلية العلوم الإدارية

### المجستير في إدارة الموارد البشرية

#### وصف المقررات:

#### متطلبات التخصص الإجبارية

##### BA601 – أساليب بحث وتحليل إحصائي

بحوث الاعمال أمر بالغ الأهمية في بناء قدرات الدراسات العليا في إجراء بحوث دقيقة وموثوق بها. يتناول هذا المقرر مواضيع انتقائية مثل فلسفات البحث وتحديد وتعريف المشكلة وكيفية بناء أهداف البحث وفرضياته واقتراح البحث الدقيق. بالإضافة إلى ذلك، يغطي المقرر أدوات جمع البيانات أي كيفية تصميم الاستبيان وكيفية إجراء المقابلة والملاحظة. ويتناول أخيراً التقنيات التحليلية بشكل مناسب، أي تحليل الانحدار البسيط والمتعدد عبر حزم إحصائية باستخدام برنامج الحزمة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS). (المتطلب المسبق: لا يوجد)

##### HR631 - قوانين وتشريعات العمل البحري

تم تصميم المقرر لتعريف الطلاب بمعرفة شاملة لقانون العمل في مملكة البحرين. ويركز على التشريعات الهادفة إلى حماية العمل داخل المجتمع البحري. في هذا السياق سوف يغطي المقرر مجالين رئيسيين: أولاً، قانون العمل البحري الذي يعطي رؤى لتطبيق قانون عمل للنساء والمراهقات وتنظيم العمال الوافدين وعبء العمل والإجازات وعقد العمل للأفراد والجماعات والتزام صاحب العمل والموظف والتعويضات والعقوبات في حالة انتهاك قانون العمل. ثانياً، يغطي المقرر قانون التأمينات الاجتماعية في البحرين من حيث التعويضات وحوادث العمل وغيرها من القضايا ذات الصلة. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

##### HR633 - تخطيط وتوظيف الموارد البشرية

تم تصميم المقرر لتعريف الطلاب بمفاهيم تخطيط الموارد البشرية، وتوفير لهم فهم مجموعة واسعة من أنشطة التوظيف داخل المنظمات. يطور هذا المقرر قدرات الطلاب على تحليل ودمج العوامل الاجتماعية والثقافية والتنظيمية المعقدة التي تؤثر على تخطيط الموارد البشرية والموظفين. وسيدرس المقرر عملية تخطيط الموارد البشرية وعلاقتها بالتخطيط الاستراتيجي. بالإضافة إلى ذلك، يركز المقرر على تصميم الوظائف والتوظيف واختيار الموظفين والتوجيه والتوظيف والقضايا الأخلاقية مثل التمييز وتكافؤ الفرص. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

##### HR635 - علاقات العمل والممارسات

يقدم المقرر للطلاب إلى الموضوعات الرئيسية لعلاقات العمل في المنظمات. وهو مصمم لتقديم قضايا وشواغل الجهات الفاعلة الرئيسية في علاقة العمل: رب العمل والموظف والحكومة والنقابات. وسوف يدرس المقرر مواضيع مثل البيئة التنظيمية والثقافة وأصحاب المصلحة ودورهم في علاقات العمل والجانب القانوني من علاقات العمل والموظفين والجماعات والعلاقات الصناعية ومواءمة الأفراد والمنظمات من خلال الدافع والمكافآت وبناء الفريق. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

##### HR637 - إدارة الموارد البشرية الدولية

تم تصميم المقرر لتقديم طلاب الماجستير لفحص شامل لمجموعة من التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في سياق عالمي من حيث

الجذب والتوظيف والبقاء والخروج. ويركز المقرر على الاختلافات في نظم إدارة الموارد البشرية عبر البلدان والدول مثل عدم الإلمام في السياق الاجتماعي الذي سيتم جلبه من قبل المنظمة والفرق بين الخلفية الثقافية للموظف وحركة الموظفين إلى البيئة الاجتماعية التي لم تكن مألوفة. وسيشمل المقرر المواضيع التالية في سياق إدارة الموارد البشرية الدولية: استراتيجية وهيكل المنظمة الدولية وإدارة الموارد البشرية الدولية وثقافتها وقانون العمالة الدولي وتخطيط القوى العاملة الدولية والتوظيف والتعويض الدولي والمنفعة وإدارة الموارد البشرية الدولية النسبية. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR638 - إدارة الحوافز والتعويضات في الموارد البشرية

يهدف المقرر إلى تعزيز إدراك المفاهيم المتعلقة بتعويض ومكافأة الموارد البشرية داخل المنظمات. كما يركز على تعزيز مهارات الطالب العملية في تصميم وتحليل نظم المكافآت والسياسات والاستراتيجيات. وسيقوم المقرر بدراسة الموضوعات المتعلقة بإدارة التعويضات والعناصر المختلفة وحزم التعويضات وتحليل الوظائف وعلاقتها بالتعويضات والمكافآت وتصميم هيكل الأجور واستحقاقات الموظفين وصياغة استراتيجيات التعويض وتنفيذها. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR639 - تدريب وتطوير الموارد البشرية

تم تصميم المقرر لتزويد الطلاب بالمعرفة وكذلك المهارات العملية لتقييم وتصميم وتنفيذ برامج التدريب والتطوير داخل المنظمات. يبدأ المقرر مع إطار مفاهيمي لوظيفة التدريب والتطوير داخل منظمات الأعمال. ويقدم المقرر نحو استكشاف مجموعة متنوعة من المواضيع مثل تحديد الاحتياجات التدريبية والتعلم التنظيمي وتخطيط وتصميم برامج التدريب واستخدام التكنولوجيا في التدريب وعملية التطوير التنظيمي. بالإضافة إلى ذلك، يركز المقرر على تحليل العلاقة بين التدريب والتطوير وأداء الموظفين والتخطيط الوظيفي وإدارة الجودة الشاملة. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR644 - إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

يهدف المقرر إلى تقديم دراسة عن إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي. يركز المقرر على تنفيذ برامج طويلة المدى بما في ذلك التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي والتكتيكي للموارد البشرية. ويركز المقرر على صياغة وتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية لتمكين منظمات الأعمال من الحصول على ميزة تنافسية والحفاظ عليها. وركزت المواضيع التي تم تناولتها على الاتجاهات التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والموارد البشرية كمصدر للميزة التنافسية والدور المتغير لإدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وربط الاستراتيجية باحتياجات رأس المال البشري. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR699 – الرسالة

عمل بحث تحت الإشراف بناء على موضوع معتمد في مجال إدارة الموارد البشرية. ويعتبر المقرر بمثابة لمسة أخيرة في ماجستير القانون أو القانون التجاري. ويوفر فرصة للطلاب للقيام بعمل وبحث مستقل للتعلم على أساس منهجية منظمة. وتركز هذه الرسالة على المهارات العليا التي يجب معالجتها من حيث الخطاب الفكري التقدمي بما في ذلك تحديد مشكلة البحث ومنهجية البحث واستعراض الأدبيات وتحليل البيانات واستنتاج البحوث والتوصيات. يخضع التحضير النهائي للمخطوطة الكتابية للدفاع العام ويتم تقييمه بناء على عروض خطية وشفوية. (المتطلب المسبق: 24 ساعة معتمدة)

**متطلبات التخصص الاختيارية**

#### BA654 - القيادة والسلوك التنظيمي

تم تصميم المقرر ليقدم الطلاب على وجهات النظر النظرية والعملية للقيادة والسلوك التنظيمي. ويهدف المقرر إلى تزويد الطلاب مع التفكير النقدي في مجموعة متنوعة من أساليب القيادة والأنماط السلوكية البشرية. ويشمل ذلك المستوى الجزئي (التفاعل بين الأفراد والجماعات الصغيرة) والتفاعلات بين المستوى الكلي (بين المنظمات). يدرس هذا المستوى على مستوى الماجستير الموضوعات المتقدمة والنماذج والبحوث المعاصرة على القيادة والسلوك التنظيمي مثل: القادة والابتكار ودينامية المجموعة والفريق والثقافة التنظيمية والتنوع التنظيمي. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### BA661 - ريادة الأعمال

يوفر المقرر للطلاب دراسة شاملة للسمات الرئيسية لريادة الأعمال. حيث يرشد المقرر طلاب الماجستير تحسين تطبيق عملية ريادة الأعمال، وتوليها وتقييمها. ويشمل مواضيع استكشاف فرص عمل جديدة، وتقييم كفاءات وقدرات فريق المشاريع، وإطلاق المنتجات/ الخدمات، وإمكانيات التمويل واستراتيجيات الخروج المناسبة. ويقدم المقرر مجموعة من التعلم النظري والتدريب العملي من خلال دراسات حالة من حالات الأعمال الحقيقية في جميع أنحاء العالم عموماً ودول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على وجه الخصوص. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR640 - إدارة الخدمة المدنية

تم تصميم المقرر لتزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة وقيادة منظمات الخدمات المدنية. يتم مراجعة وتحليل هذه المواضيع على مدار المقرر، صياغة الاستراتيجيات والسياسات وتشخيص وحل المشكلات وبناء الفرق وتغيير الثقافة التنظيمية وإعادة هيكلة العمليات والخدمات ومراقبة وتقييم منظمات الخدمات المدنية. وسيتم تطبيق معظم المواضيع التي تم مراجعتها مباشرة على منظمات الخدمات المدنية في مملكة البحرين. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR641 - إدارة الأداء

يقدم المقرر رؤية معاصرة لإدارة الأداء، حيث إنه يركز على كل من الفهم المفاهيمي والتطبيق العملي لكيفية إدارة الأداء داخل المنظمات. ويعرف المقرر الطلاب على بعض المواضيع مثل أهمية وأهداف هذه الإدارة والعلاقة بين تحليل العمل والإدارة والتخطيط الاستراتيجي كخطوة أولية لتصميم عملية إدارة أداء فعالة والخطوات المختلفة لهذه العملية. بالإضافة إلى ذلك، يعرض مسار عملية تقييم الأداء وأساليبها المختلفة ومشاكلها وتقديم حلول لمشاكلها. ويعرض أيضاً العلاقة بين عملية إدارة الأداء ونظام المكافأة داخل المنظمة. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR642 - تخطيط المسار الوظيفي

تم تصميم المقرر لتزويد طلاب الماجستير بالتعلم الشامل للقضايا المتعلقة ببناء وتطوير مساهمهم المهني في منظمات الأعمال. ومن خلال عملية الاستكشاف الذاتي، سوف يكتشف الطالب اهتماماته وكفاءاته وقدراته الكامنة وتجاربه المسبقة التي سوف تساعد على تعزيز حياته المهنية. وتركز مواضيع المقرر على اتخاذ القرارات المهنية والمقابلات الإعلامية والتظليل الوظيفي واستراتيجيات البحث عن عمل والشركات البحثية وكتابة السيرة الذاتية وإجراء المقابلات ووضع الخطط. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR643 - إدارة التفاوض

يقدم المقرر للطلاب المفاهيم الأساسية ذات الصلة بالتفاوض الفعال في مختلف الأعمال والأوساط المهنية. وينصب التركيز على فهم

وتحسين مهارات الاتصال وإدارة النزاعات والتفاوض. وسوف يبدأ المقرر بإطار مفاهيمي للتفاوض: المفاهيم والعمليات والاستراتيجيات والقضايا الأخلاقية المتعلقة بالتفاوض داخل المنظمات. يقدم المقرر نحو استكشاف مجموعة متنوعة من الموضوعات والنظريات المتعلقة بالتضارب والتفاوض وإدارة التضارب بشكل فعال وأنواع مختلفة من تقنيات التفاوض والمهارات المصممة للمساعدة في الحفاظ على علاقات تجارية صحية. (المتطلب المسبق: لا يوجد)

#### HR691 - موضوعات خاصة في إدارة الموارد البشرية

تم تصميم المقرر لاستكشاف الموضوعات المعاصرة في إدارة الموارد البشرية، وسوف يساعد الطلاب على فهم وتحليل الدور الذي تلعبه إدارة الموارد البشرية في تنفيذ عدد من المفاهيم المعاصرة بنجاح داخل المنظمة. وسوف يركز المقرر على موضوعات مثل تحقيق الميزة التنافسية وإدارة الجودة الشاملة والتمكين ورأس المال الفكري. وسيتم النظر وتحليل مواضيع أخرى مثل التخطيط الوظيفي ومنظمات التعلم وأثر العولمة على استراتيجية الموارد البشرية. (المتطلب المسبق: لا يوجد)