

وصف متطلبات التخصص الإجبارية

BA601 أساليب بحث وتحليل إحصائي

اساليب بحث وتحليل احصائي أمر بالغ الأهمية في بناء قدرات طلبة الدراسات العليا في إجراء بحوث دقيقة وموثوق بها. يتناول هذا المقرر مواضيع انتقائية مثل فلسفات البحث وتحديد تعريف المشكلة وكيفية بناء أهداف البحث وفرضياته و اقتراح منهجية البحث الدقيقة. بالإضافة إلى ذلك، يغطي المقرر أدوات جمع البيانات أي كيفية تصميم الاستبيان وكيفية إجراء المقابلة والملاحظة. ويتناول أخيراً التقنيات التحليلية بشكل مناسب، أي التحليل الاحصائي للانحدار البسيط الثنائي و متعدد المتغيرات عبر حزم إحصائية باستخدام برنامج الحزمة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS).

(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR631 قوانين وتشريعات العمل البحري

تم تصميم المقرر لتعريف الطلاب بمعرفة شاملة لقانون العمل في مملكة البحرين. ويركز على التشريعات الهادفة إلى حماية العمل داخل المجتمع البحري. في هذا السياق سوف يغطي المقرر مجالين رئيسيين: أولاً، قانون العمل البحري الذي يعطي رؤى لتطبيق قانون عمل للنساء والمراهقات وتنظيم العمال الوافدين وعبء العمل والإجازات وعقد العمل للأفراد والجماعات والتزام صاحب العمل والموظف والتعويضات والعقوبات في حالة انتهاك قانون العمل. ثانياً، يغطي المقرر قانون التأمينات الاجتماعية في البحرين من حيث التعويضات وحوادث العمل وغيرها من القضايا ذات الصلة.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR633 تخطيط وتوظيف الموارد البشرية

تم تصميم المقرر لتعريف الطلاب بمفاهيم تخطيط الموارد البشرية، وانشطة التوظيف داخل المنظمات. يطور هذا المقرر قدرات الطلاب على تحليل ودمج العوامل الاجتماعية والثقافية والتنظيمية المعقدة التي تؤثر على تخطيط الموارد البشرية والموظفين. وسيدرس المقرر عملية تخطيط الموارد البشرية وعلاقتها بالتخطيط الاستراتيجي. بالإضافة إلى ذلك، يركز المقرر على تصميم الوظائف والتوظيف واختيار الموظفين والتوجيه والقضايا الأخلاقية مثل التمييز وتكافؤ الفرص.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR635 علاقات العمل والممارسات

يقدم المقرر للطلاب الموضوعات الرئيسية لعلاقات العمل في المنظمات. وهو مصمم لتقديم قضايا وشواغل الجهات الفاعلة الرئيسية في علاقة العمل: رب العمل والموظف والحكومة والنقابات. وسوف يدرس المقرر مواضيع مثل البيئة التنظيمية والثقافة وأصحاب المصلحة ودورهم في علاقات العمل والجانب القانوني من علاقات العمل والموظفين والجماعات والعلاقات الصناعية ومواءمة الأفراد والمنظمات من خلال الدافع والمكافآت وبناء الفريق.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR637 إدارة الموارد البشرية الدولية

تم تصميم المقرر لتقديم مجموعة من التحديات التي تواجه ادارة الموارد البشرية في سياق عالمي من حيث الاستقطاب والتوظيف

والبقاء والخروج. ويركز المقرر على الاختلافات في نظم ادارة الموارد البشرية عبر البلدان والدول مثل عدم الامام في السياق الاجتماعي الذي سيتم جلبه من قبل المنظمة والفرق بين الخلفية الثقافية للموظف وحركة الموظفين الى بيئة الاجتماعية جديدة وغير مالوفة لهم، وسيشمل المقرر المواضيع التالية في سياق ادارة الموارد البشرية الدولية: استراتيجية وهيكل المنظمة الدولية وادارة الموارد البشرية الدولية وثقافتها وقانون العمالة الدولي وتخطيط القوى العاملة الدولية والتوظيف والتعويض الدولي والمنفعة وادارة الموارد البشرية الدولية النسبية.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR638 إدارة الحوافز والتعويضات في الموارد البشرية

يهدف هذا المقرر الى تطوير معرفة وفهم متعمق يتعلق بالمفاهيم الخاصة بتعويض ومكافأة الموارد البشرية داخل منظمات الأعمال، كما يركز أيضا على تعزيز مهارات الطلاب العملية في تصميم وتحليل أنظمة المكافآت والسياسات والاستراتيجيات المرتبطة بها، ويتناول هذا المقرر موضوعات تتعلق بإدارة التعويضات، والأشكال المختلفة من حزم التعويض، وتحليل الوظائف وعلاقتها بالتعويضات والحوافز، وتصميم هياكل الأجور واستحقاقات العاملين، وصياغة وتنفيذ استراتيجيات التحفيز.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR639 تدريب وتطوير الموارد البشرية

تم تصميم هذا المقرر لتزويد الطلبة بالمهارات الذهنية والعملية في مجال تدريب وتطوير الموارد البشرية داخل المؤسسات. يبدأ المقرر بإطار ذهني وعملي لوظيفة التدريب والتطوير داخل منظمات الأعمال. يقوم المقرر باتجاه عرض مجموعة متنوعة من المواضيع في مجال التدريب مثل تقدير الاحتياجات التدريبية والتعلم التنظيمي والتخطيط وتصميم برامج التدريب، واستخدام التكنولوجيا في التدريب وعملية التطوير التنظيمي. فضلاً عن ذلك، يركز المقرر على تحليل العلاقة بين التدريب والتطوير وأداء الموظفين.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR644 إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

في هذا المقرر يتم دراسة إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي. اذ يركز هذا المقرر على تنفيذ البرامج على المدى الطويل متضمنة التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي والتكتيكي للموارد البشرية، وصياغة وتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية لتمكين منظمات الأعمال من اكتساب ميزة تنافسية والحفاظ عليها. وتركز الموضوعات التي يتم تناولها على الاتجاهات التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والموارد البشرية كمصدر للميزة التنافسية والدور المتغير لإدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وربط الاستراتيجية باحتياجات رأس المال البشري.

(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR699 الرسالة

بحث قائم على الإشراف على موضوع معتمد في مجال إدارة الموارد البشرية. يعتبر هذا المقرر حجر الزاوية لبرنامج الماجستير في إدارة الموارد البشرية. ويوفر فرصة للطلاب لإجراء بحث مستقل وأعمال بحثية مبنية على منهجية منظمة، وهو يركز على مهارات

المستويات العليا التي ينبغي معالجتها من حيث الخطاب الفكري المتقدم بما في ذلك تحديد مشكلة البحث ، ومنهج البحث ، ومراجعة الأدبيات ، وتحليل البيانات ، والاستنتاجات البحثية والتوصيات. تخضع النسخة النهائية للرسالة للدفاع العام ويستند التقييم على العرض الكتابي والشفوي.
(المتطلب السابق: 18 ساعة معتمدة)

وصف متطلبات التخصص الاختيارية BA654 القيادة والسلوك التنظيمي

في هذا المقرر يتم اطلاع الطلبة على وجهات النظر النظرية والعملية للقيادة والسلوك التنظيمي. ويهدف المقرر إلى تزويد الطلاب مع التفكير النقدي مجموعة متنوعة من أساليب القيادة والأنماط السلوكية البشرية. ويشمل ذلك المستوى الجزئي (التفاعل بين الأفراد والجماعات الصغيرة) والتفاعلات بين المستوى الكلي (بين المنظمات). يدرس في هذا المقرر الموضوعات المتقدمة والنماذج والبحوث المعاصرة على القيادة والسلوك التنظيمي مثل: القادة والابتكار وديناميكية المجموعة والفريق والثقافة التنظيمية والتنوع التنظيمي.
(المتطلب السابق: لا يوجد)

BA661 ريادة الأعمال

يوفر المقرر للطلاب دراسة شاملة للسمات الرئيسية لريادة الأعمال. حيث يرشد المقرر طلاب الماجستير على طرق تطبيق عملية ريادة الأعمال، وتوليها وتقييمها. ويشمل مواضيع استكشاف فرص عمل جديدة، وتقييم كفاءات وقدرات فريق المشاريع، وإطلاق المنتجات/ الخدمات، وإمكانيات التمويل واستراتيجيات الخروج المناسبة. ويقدم المقرر مجموعة من التعلم النظري والتدريب العملي من خلال دراسات حالة من حالات الأعمال الحقيقية في جميع أنحاء العالم عموماً ودول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على وجه الخصوص.
(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR640 إدارة الخدمة المدنية

تم تصميم المقرر لتزويد الطلاب بالمهارات الاحترافية اللازمة لإدارة وقيادة منظمات الخدمات المدنية. يتم دراسة ومراجعة وتحليل هذه المواضيع من خلال صياغة الاستراتيجيات والسياسات وتشخيص وحل المشكلات وبناء الفرق وتغيير الثقافة التنظيمية وإعادة هيكلة العمليات والخدمات ومراقبة وتقييم منظمات الخدمات المدنية. وسيتم تطبيق معظم المواضيع التي تم مراجعتها مباشرة على منظمات الخدمات المدنية في مملكة البحرين.
(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR641 إدارة الأداء

يقدم المقرر رؤية معاصرة لإدارة الأداء، حيث إنه يركز على كل من الفهم المفاهيمي والتطبيق العملي لكيفية إدارة الأداء داخل المنظمات. ويعرف المقرر الطلاب على بعض مواضيع إدارة الأداء مثل أهمية وأهداف هذه الإدارة والعلاقة بين تحليل العمل والإدارة والتخطيط الاستراتيجي كخطوة أولية لتصميم عملية إدارة أداء فعالة والخطوات المختلفة لهذه العملية. بالإضافة إلى

ذلك، يعرض مسار عملية تقييم الأداء وأساليبها المختلفة ومشاكلها وتقديم الحلول المناسبة لها. ويعرض أخيراً العلاقة بين عملية إدارة الأداء ونظام المكافأة داخل المنظمة.
(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR642 تخطيط المسار الوظيفي

تم تصميم المقرر لتزويد طلاب الماجستير بالمعرفة الشاملة للقضايا المتعلقة ببناء وتطوير المسارات المهنية في منظمات الأعمال. ومن خلال هذا المقرر سيكون الطلبة قادرين على إدارة عملية الاستكشاف الذاتي، ومناقشة الاهتمامات والكفاءات والقدرات الكامنة والتجارب المسبقة التي سوف تساعد على تعزيز الحياة المهنية وتخطيط المسارات الوظيفي للمنظمة. وتركز مواضيع المقرر على اتخاذ القرارات المهنية واستراتيجيات بناء المسارات الوظيفية وإجراء المقابلات ووضع الخطط.
(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR643 إدارة التفاوض

يقدم المقرر للطلاب المفاهيم الأساسية ذات الصلة بالتفاوض الفعال في مختلف الأعمال والأوساط المهنية. وينصب التركيز على فهم وتحسين مهارات الاتصال وإدارة النزاعات والتفاوض. وسوف يبدأ المقرر بإطار مفاهيمي للتفاوض: المفاهيم والعمليات والاستراتيجيات والقضايا الأخلاقية المتعلقة بالتفاوض داخل المنظمات. ويتضمن المقرر مجموعة متنوعة من الموضوعات والنظريات المتعلقة بالتضارب والتفاوض وإدارة التضارب بشكل فعال وأنواع مختلفة من تقنيات التفاوض والمهارات المصممة للمساعدة في الحفاظ على علاقات تجارية صحية.
(المتطلب السابق: لا يوجد)

HR691 موضوعات خاصة في إدارة الموارد البشرية

تم تصميم المقرر لاستكشاف الموضوعات المعاصرة في إدارة الموارد البشرية، وسوف يساعد الطلاب على فهم وتحليل الدور الذي تلعبه إدارة الموارد البشرية في تنفيذ عدد من المفاهيم المعاصرة بنجاح داخل المنظمة. وسوف يركز المقرر على موضوعات مثل تحقيق الميزة التنافسية وإدارة الجودة الشاملة والتمكين ورأس المال الفكري. وسيتم النظر وتحليل مواضيع أخرى مثل التخطيط الوظيفي ومنظمات التعلم وأثر العولمة على استراتيجية الموارد البشرية.
(المتطلب السابق: لا يوجد)