

توصيف مقررات برنامج (ماجستير في إدارة الموارد البشرية)

مقررات التخصص الإجبارية:

اساليب	وتحليل	(BA 601)
يعتبر	أساسيا	الخريجين
. ويتناول هذا	اختيارية	سليمة وجديرة
أهداف	لقرضيات	. وتحديد . وكيفية .
تجميع البيانات،	سبيل	سليم. بالإضافة إلى . يغطي .
واخيراً، يتم	التقنيات التحليلية	كيفية تصميم استبيان، وطريقة . .
تطبيقات التحليل		تحليل . المتغير . المتغير

قوانين وتشريعات	البحريني (HR 631)	
تصميم هذا	لتزويد	البحرين. ويركز
التشريعات	البحريني.	هذا السياق، يغطي
مجالين رئيسيين:	يقدم	مجالين رئيسيين:
البحريني،	البحريني،	بتشغيل .
والقصر، وتنظيم عمل المقيمين بالبحرين،	العمل،	الفردية
والجماعية،	والعمال، والتعويضات	في . انتها .
يغطي	التأمينات الاجتماعية البحريني	حيث التعويض،
وغيرها		

تخطيط وتوظيف	البشرية (HR 633)	
تصميم هذا	لتزويد	تخطيط . البشرية،
عريض من	التوظيف في	ويعمل هذا . على تنمية
تحليل	الاجتماعية، والثقافية والتنظيمية	
على تخطيط وتوظيف الموارد البشرية. ويتناول	بين تخطيط	البشرية
والتخطيط الاستراتيجي.	إلى . يركز	على موضوعات جوهرية مثل
الموظفين، وكيفية	بيئات	
القضايا الأخلاقية	التمييز	

(HR 635)

يتناول هذا . الرئيسية تصميمه
بحيث يعرض بالفاعلين الرئيسيين . : .
العمل، - - - العمالية. ويغضى هذا المقرر موضوعات مثل البيئ
التنظيمية، ودورهم
العمالية والجماعية والصناعية، بين اهداف واهداف
التحفيز، الفريق.

البشرية لية (HR 637)

تصميم هذا لتزويد الماجستير بتحليل
البشرية السياق فيما يتعلق - وتوظيف، والتحديات تواجه
البشرية. ويركز بين
السياق فيه
ونقلهم إلى بيئات اجتماعية يجهلونها. ويغضى - - - مثل استراتيجيات وهياكل
الدولية، - - - تخطيط القوى العاملة الدولية،
وتعويضات ومميزات العاملين البشرية الدولية.

والتعويضات البشرية (HR 638)

تصميم هذا . لتعزيز فهم الطلاب . بتعويض . البشرية .
- . كما يركز على - المهارات التطبيقية - فيما يتعلق بتصميم وتحليل -
وسياسات واستراتيجيات . - الى ذلك يتناول - من -
- - التعويضات، - الفردية في التعويضات، وتصميم هيكل - ومزايا
وظفين، وصياغة وتنفيذ استراتيجيات التعويضات.

البشرية الاستراتيجية (HR 644)

تصميم هذا لتوفير تحليلاً . البشرية . الاستراتيجية. ويركز هذا
تنفيذ طويلة . التخطيط الاستراتيجي، والتشغيلي، تكتيكي .
البشرية. ويغضى - موضوعات مثل صياغة وتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية لتمكين
ميزة تنافسية عليها، الاتجاهات . .

الاستراتيجية - البشرية وكيفية - للميزة سية، المتغير لها، والتخطيط الاستراتيجي البشرية وربطه باحتياجات

القيادة التنظيمي (BA 654)

هذا - النظرية والعملية للقيادة - التنظيمي - ماجستير البشرية ويعمل - تزويد - بتفكير - (بين) اساليب القيادة ويشتمل - الصغيرة) - الكلي (- قطاع المنظمة). ويتضمن هذا المقرر تحليلاً حديثة، وديناميكيات والفريق، القيادة التنظيمي.

(HR 699)

هذا - هو - يتم - يتناول - منهجية علمية. تحليل البيانات، البشرية. ويعطي تحديد بحثية، ومنهج والتوصيات. شكلها النهائي ويتم تقييمها

الاختيارية:

تدريب وتطوير البشرية (HR 639)

تصميم هذا لتزويد . بالفهم . والمهارات التطبيقية . لتصميم، وتنفيذ،
وتقييم . التدريب والتطوير . . ويبدأ المقرر . مفاهيمي . التنظيمي، ثم
يتدرج لفيماً . تحديد الاحتياجات التدريبية وتخطيط وتنظيم . التدريب
التقنية الحديثة . التدريب والتطوير التنظيمي، . تركيز . تحليل
بين التدريب والتطوير . العاملين .

المدنية (HR 640)

تصميم هذا المقرر لتوفير الفهم . والمهارات . وقيادة مؤسسات .
المدنية. كما يتم على . المقرر استعراض وتحليل عدداً من . مثل صياغة
الاستراتيجيات والسياسات، وتشخيص . . . هيكلة العمليات
والتقييم . والمدنية. . يتعرض اليها
بديوان المدنية البحرين.

(HR 641)

تصميم هذا لتوفير الفهم . لوظيفة . ويركز . المفاهيم
والتطبيق . لكيفية . العاملين في . يتناول . موضوعات مثل أهمية
وأهداف . بين التحليل الوظيفي . والتخطيط الاستراتيجي بوصفه
لتصميم . . لهذه الوظيفة .
يستعرض عملية تقييم . وأساليبه . ويوفر .
الأخير، يعرض . بين عملية .

تخطيط ظيفي (HR 642)

تصميم هذا لتوفير فهماً . وتطوير . الوظيفي للعاملين
في . من خلال استكشاف وتحليل الاهتمامات والكفاءات، والإمكانات، .
والمؤهلات لبناء مساره المهنى . . موضوعات . على صند .
الوظيفي، المواهب، . والتنمية البشرية والتدريب . وتنفيذ وتقييم .

(HR 643)

تصميم هذا لتوفير فهماً
- . . ويركز - على تحسي . ومهارات . . . ويبدأ
مفاهيمي . : مفاهيم، وعمليات، واستراتيجيات . والقضايا
الاخلاقية به . يتدرج . لفيماً .
النظريات . . . وكيفية إدارتهما . فعال، والأنواع . لأساليب
والمهارات تصميمها . . . بفاعلية،
تقنيات والمهارات . . . سوية.

ريادة (BA 661)

يتناول هذا الرئيسية لريادة . . ويعتبر هذا . توجيه
- ماجستير الموارد البشرية لتطبيق، تحليل، وتقييم عمليات ريادة الأعمال .
يغطيها الجديدة، وتقييم
مشاريع ريادة . . . / .
للتمويل، والاستراتيجيات لتصفية . ويقدم مزيج . . .
والتطبيقي دراسية . . . حقيقية . . . بوجه
أفريقيا بوجه .

البشرية (HR 691)

تصميم هذا البشرية. ويساعد
- في فهم وتحليل الدور - تلعبه الموارد البشرية في تنفيذ عدد من التوجهات
- بنجاح - . ويركز المقرر على موضوعات مثل تحقيق الميزة التنافسية،
والتمكن، . . . وتحليل . . . التخطيط
الوظيفة، التعليمية استراتيجية البشرية.